

Contrato de encomienda de organización de la formación suscrito entre empresas al amparo de la Ley 30/2015 de 09 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral.

D/Dña ÁNGEL LUIS GONZÁLEZ GONZÁLEZ con NIF 22134814M como representante legal de la entidad organizadora GONZÁLEZ GONZÁLEZ ÁNGEL LUIS, S.L.N.E. con CIF B97365142 y sede social en AVDA. PÍO XII, número 58, piso ENTRESUELO CP 46015 localidad VALENCIA provincia VALENCIA. En adelante la entidad externa u organizadora

D/Dña. \_\_\_\_\_, con NIF \_\_\_\_\_, como representante legal de la empresa \_\_\_\_\_, con CIF \_\_\_\_\_ y sede social en \_\_\_\_\_, número \_\_\_\_\_ piso \_\_\_\_\_, CP \_\_\_\_\_, localidad \_\_\_\_\_, provincia (\_\_\_\_\_). En adelante la empresa (participante).

## ACUERDAN

### **Primero. Objeto.**

El presente contrato tiene por objeto regular la relación que se establece entre la empresa que va a proporcionar formación a sus trabajadores y la entidad externa que tiene encomendada su organización, de acuerdo con los artículos 9.3 y 12 de la ley 30/2015 de 9 de septiembre por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral y demás normativa de aplicación, en especial la Orden TAS/2307/2007, de 27 de julio, por la que se desarrolla parcialmente el Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo en materia de formación de demanda y su inanciación.

### **Segundo. Entidad externa.**

A los efectos de este contrato, de acuerdo con lo previsto en el artículo 9.3 de la ley 30/2015 la empresa acuerda encomendar la organización de la formación a la entidad externa GONZÁLEZ GONZÁLEZ ÁNGEL LUIS, S.L.N.E..

### **Tercero. Obligaciones de la Entidad Externa.**

Serán obligaciones de la entidad Externa, GONZÁLEZ GONZÁLEZ ÁNGEL LUIS, S.L.N.E. las siguientes:

- 1 Comunicar el inicio y inalización de las acciones formativas programadas por las empresas, ante la Administración, a través de los procesos telemáticos implantados por el Servicio Público de Empleo Estatal.
- 2 Asegurar el desarrollo satisfactorio de las acciones formativas.
- 3 Asegurar las funciones de seguimiento, control y evaluación de las acciones formativas.
- 4 Asegurar la adecuación de la formación realizada a las necesidades formativas reales de la empresa.
- 5 Contratar a entidades de formación acreditadas y/o inscritas en el Registro Estatal de Entidades de Formación para la impartición de las acciones formativas, salvo en el caso de tratarse de la misma entidad.
- 6 Facilitar a la empresa que suscriba el presente contrato la documentación relacionada con la organización, gestión e impartición de las acciones formativas, así como la información

necesaria para la correcta aplicación de las bonificaciones por parte de dicha empresa.

- 7 Someterse a las actuaciones de comprobación, seguimiento y control que realicen las Administraciones públicas competentes y los demás órganos de control, asegurándose de su satisfactorio desarrollo.
- 8 Todas aquellas obligaciones establecidas en la Orden TAS/2307/2007, de 27 de julio, por la que se desarrolla parcialmente el Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo en materia de formación de demanda y su financiación, relacionadas con la formación programada por las empresas para las que organiza la formación de sus trabajadores
- 9 Otras obligaciones que, en su caso, las partes acuerden relacionadas con la planificación de las acciones formativas a realizar, selección de centros de impartición, Permisos Individuales de Formación, programación del calendario de impartición y cualquier otra que contribuya a facilitar el desarrollo de la formación en el empleo.
- 10 Custodiar el presente contrato manteniéndolo a disposición de los órganos de control competentes, indicados en la normativa vigente así como la restante documentación relacionada con la organización, gestión, e impartición de la formación pueda ser requerida por las Administraciones u órganos de control competentes y por la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo.

#### **Cuarto. Obligaciones de la empresa.**

La empresa que suscribe este contrato tendrá las siguientes obligaciones:

- 1 Identificar en cuenta separada o epígrafe específico de su contabilidad, bajo la denominación de “formación profesional para el empleo”, todos los gastos de las acciones formativas y permisos individuales de formación.
- 2 Someterse a las actuaciones de comprobación, seguimiento y control de las Administraciones competentes.
- 3 Custodiar la documentación relacionada con la organización, gestión e impartición de las acciones formativas facilitada por la entidad externa, de acuerdo con los modelos puestos a disposición por la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo
- 4 Garantizar la gratuidad de las acciones.
- 5 Hallarse la empresa al corriente de pago frente Agencia Tributaria y Seguridad Social.
6. Facilitar a la Entidad Externa la documentación necesaria con información veraz.

#### **Quinto. Autorización al acceso de datos**

La empresa firmante del presente contrato autoriza expresamente a la entidad externa a acceder a los datos de aquella que afectan a la gestión y tramitación de su crédito. Quienes participan en la formación programada deben facilitar a la entidad externa toda la documentación e información necesaria para gestionarla correctamente.

#### **Sexto. Costes de organización de la formación.**

Estos costes no podrán superar el 10 por ciento del coste de la actividad formativa, si bien podrán alcanzar hasta un máximo del 15 por ciento en caso de acciones formativas dirigidas a trabajadores de empresas que cuenten entre 6 y 9 trabajadores de plantilla y un máximo del 20 por ciento en caso de empresas hasta 5 trabajadores en plantilla.

**Séptimo. Desistimiento unilateral.**

La empresa que suscribe el presente contrato podrá desistir del mismo con anterioridad a su finalización sin perjuicio de las obligaciones contraídas durante su vigencia.

Lo anterior deberá instrumentarse jurídicamente mediante un documento firmado por las partes.

**Octavo. Protección de datos.**

Los firmantes del presente contrato garantizarán el cumplimiento de lo establecido en la Ley orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal, asumiendo las obligaciones y responsabilidades que se derivan de la misma y de la suscripción del presente documento.

Todos los datos de carácter personal que se comuniquen por razón del objeto de este contrato tendrán carácter confidencial y serán utilizados exclusivamente para los propósitos del contrato, sin que se puedan aplicar a un fin distinto, ni tampoco comunicarlos, ni siquiera para su mera conservación, a otras personas. Esta obligación se mantendrá vigente incluso después de terminación de la vigencia del contrato, por cualquier razón que fuere.

Las partes adoptarán las medidas de índole técnica y organizativas necesarias que garanticen la seguridad de los datos y evite su alteración, pérdida, tratamiento o acceso no autorizado, habida cuenta del estado de la tecnología, la naturaleza de los datos almacenados y los riesgos a que están expuestos, ya provengan de la acción humana, del medio físico o natural.

**Noveno. Entrada en vigor y vigencia del contrato.**

El presente contrato tendrá carácter indefinido y entrará en vigor el día de su firma por las partes.

Lugar y Fecha: \_\_\_\_\_

FIRMA (Por el representante legal de la entidad externa)	FIRMA (Por el representante legal de la empresa)
 <p>GONZALEZ GONZALEZ ANGEL LUIS / A2330976Y SLNE CIF B97355 Avda Pío XII 58 entlo 15 Valencia info@trebol.com Tfno 96 340 44 44</p>	

**DATOS DE LA EMPRESA**

Razón Social de la empresa \_\_\_\_\_

C.I.F. \_\_\_\_\_ Domicilio Social \_\_\_\_\_

Nº \_\_\_\_\_ Población \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

C.P. \_\_\_\_\_ Teléfono \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_

Convenio Colectivo de referencia \_\_\_\_\_

Actividad Principal que desarrolla \_\_\_\_\_

Nº cuenta de cotización de la empresa \_\_\_\_\_

Plantilla media durante el año anterior \_\_\_\_\_

¿Existe representación legal de los trabajadores en la empresa? \_\_\_\_\_

¿Se ha creado algún centro de trabajo nuevo en el presente año? \_\_\_\_\_

Importe cotizado por la empresa en concepto de Formación Profesional, durante el año anterior (casilla 501 del TC1) \_\_\_\_\_  
(Cumplimentar sólo en caso de plantilla media superior a 5 trabajadores)

**DATOS A CUMPLIMENTAR SÓLO SI LA EMPRESA SE CONSTITUYÓ DURANTE ESTE AÑO O EL ANTERIOR:**

Plantilla Media\*: \_\_\_\_\_ Fecha de Constitución: \_\_\_\_\_

*A los efectos de lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de Carácter Personal, y demás normativa de desarrollo, autoriza la utilización de los datos personales contenidos en el presente documento y su tratamiento informático para la gestión de la solicitud a que se refiere el mismo.*